

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 42»

ПРИКАЗ

от 24.03.2025

№ 62а-О

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42»

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 № 408 « О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 « О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 42»:

П.8 изложить в следующей редакции:

« Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим положением месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику Учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах); - заведование учебными кабинетами, лабораториями;

-заведование мастерскими;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог- методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- другие дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

2. Изменения вступают в силу с 01.04.2025.

3 Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Ю.Меньшаков